

수성아트피아 기간제근로자 (예술아카데미) 채용계획 공고

(재)수성문화재단 수성아트피아와 함께 할 전문적인 자질과 능력을 갖춘 기간제 근로자를 모집하고자 다음과 같이 공고합니다.

2023년 12월 18일

(재)수성문화재단 수성아트피아 관장

1. 채용개요

- 채용인원 : 기간제 근로자 1명
- 채용분야 : 예술아카데미
- 채용조건

| 구 분 | 담당업무 | 주요 자격요건 | 근무시간 |
|------------|-------------------------------------|---|-------------------------------|
| 예술 아카데미 | • 아테이너 (어린이 예술 체험 프로그램) 운영 보조 | • 어린이 문화예술교육에 대한 비전과 목표의식이 있는자 • 관련학과 전공자 우대 ※ 관련학과 : 예술대학, 평생교육, 기타 예술 및 청소년 지도 관련 학과 | • 주40시간 탄력근무 (토일 근무 포함) |

- 공통자격
 - 공고일 기준 만 18세 이상
 - 성별 제한 없으나 병역의무 대상자는 병역을 필하거나 면제자
 - 임용일 기준 즉시 근무가 가능한자
 - 당 재단 인사관리규정 결격사유에 해당되지 않는 자

< 수성문화재단 인사관리규정 제11호 (결격사유) >

제11조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계에 의하여 해임, 파면의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
8. 법정 전염병 질환자 등 기타 이에 준하는 자
9. 재직기간 중 직무와 관련하여「형법」제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
10. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
11. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

2. 채용기간 및 보수수준

- 채용기간 : 2024. 1. 1. ~ 6. 30. (6개월)
- 보수수준 : 2024년 고용노동부 고시 최저임금제에 따름(4대보험 포함)
- 78,880원/1일 (주·월차, 휴일수당 별도)

3. 채용일정

- 채용공고 및 접수기간
 - 공 고 처 : 수성아트피아·수성문화재단 홈페이지, 대구문화예술진흥원, 워크넷 외
 - 공고기간 : 2023. 12. 18.(월) ~ 12. 25.(월)
 - 접수기간 : 2023. 12. 18.(월) ~ 12. 25.(월) 18:00까지
- 접수방법 : 이메일 접수(academy@sscef.or.kr)
 - ※ 접수시 압축파일 이름, 메일제목 통일 예)기간제근로자(아카데미) 지원 홍길동
- 서류합격자 발표 : 2023. 12. 26.(화)
 - ※ 응시자가 선발인원의 2배수 미만인 경우 재공고 할 수 있으며,
재공고 이후 응시자가 최종선발 인원의 2배수 미만인 경우는 면접전형으로 최종합격자 선발

- 면접전형 : 2023. 12. 27.(수) 14:00 예정
- 최종 합격자 발표 : 2023. 12. 28.(목) 수성아트피아 홈페이지 게시, 개별 통보

4. 전형방법

- 1차 서류심사 : 응시자격 적합성 가부 판단, 면접평가에 대한 자료로 활용
결격사유가 없는 응시자 전원 면접시험 응시대상자로 합격 발표
- 2차 면접전형 : 내·외부 면접위원을 통한 대면 평가
 - 면접방법 : 개별 또는 그룹 블라인드 면접 (응시자 인적사항 관련 질문 제한)
 - 평정방법 : 기관근무의 적합성을 다중평가를 통해 정성적 방법으로 진행
 - 평가요소 : 경험 및 직무관련 지식, 성실성, 의사발표의 논리·정확성, 발전 가능성, 청렴성과 도덕성
- 최종 합격자 선정
 - 면접결과 합산점수 최고득점자순으로 결정, 60점 미만 불합격 처리
 - 동점자 발생 시 직무관련지식 ⇨ 성실성 ⇨ 의사발표의 논리정확성 ⇨ 발전가능성 ⇨ 청렴,도덕성 순으로 고득점자 우선 선발

5. 제출서류

- 응시원서 1부(서식 1) *응시서류 상 개인신상(학력, 가족관계) 등 미기재
- 자기소개서 1부(서식 2)
- 개인정보 수집·이용동의서(서식 3)
- 최종합격자 제출서류 : 주민등록등본, 졸업증명서, 기타 증빙서류 각 1부

6. 기타 유의사항

- 응시원서 기재상의 누락이나, 착오, 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자의 본인의 책임으로 하며 응시원서가 접수된 후에는 일체 변경할 수 없음.
- 응시인원에 관계없이 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며 제출서류에 허위사실이 발견될 경우 임용이 취소될 수 있음.
- 응시인원이 모집정원과 동일할 경우에는 전형 과정 중이라도 재공고 할 수 있음.
- 제출된 서류는「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조에 의거 처리함.
- 최종 합격자가 채용포기, 합격취소, 퇴직 등의 사유로 결원이 발생한 경우 차순위자를 추가 합격자로 선발 할 수 있음.
- 우편 등으로 제출된 서류에 한해 합격자발표 3일 이내에 서면 반환청구요청이 있을시 본인에게 반환하며 이외의 제출서류는 채용완료 2주 이내에 파기함

- 상기 일정은 (재)수성문화재단 수성아트피아의 사정에 따라 변경될 수 있음.
- 기타 채용공고에 공지하지 않은 사항과 해석의 소지가 있는 사항에 대해서는 (재)수성문화재단 수성아트피아의 결정에 따름.